



Berichte zum INQA-Coaching

Name des Unternehmens:

Name des 1. INQA-Coaches:

Name des 2. INQA-Coaches:

Auswahl des Modells:

Klassisches Modell

(Keine doppelte Rollenbesetzung)

Kleines Modell

(Eine Arbeitsphase wird ohne die Beteiligung
der Geschäftsführung durchgeführt)



I. Kick-off

Datum des Kick-offs:

Herausforderungen des Unternehmens im digitalen Wandel

Thema und Ziel des Programms

Vereinbarung für die erste Planungssitzung

Folgende Gestaltungsfelder wurden final als Beratungsschwerpunkte festgelegt und der INQA-Coach ist für diese autorisiert:

Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien

Produktionsmodell & Arbeitsorganisation

Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung

Sozialbeziehung & Kultur

Führung, berufliche Entwicklung & Karriere

Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungs politik



**Die Gestaltungsfelder müssen mit den Angaben in Z-EU-S identisch sein.
Bitte weisen Sie die KMU auf die Prüfung vor Antragstellung hin.**

Hinweis: Bitte übersenden Sie den Bericht nach Abschluss der Arbeitsphase innerhalb einer Woche an das Unternehmen und die zuständige IBS.

II. Fortschrittsbericht zur 1. Arbeitsphase

Datum der Planungssitzung:

Datum der Auswertungssitzung:

Datum der Lenkungssitzung/des Lenungskreises zur Bewertung:

Datum des 1. Fortschrittsberichts:

Ziel der 1. Arbeitsphase

Beschreibung der Durchführung der 1. Arbeitsphase

Zentrale Ergebnisse der Arbeitsphase und Lernerfahrungen

Bewertung der Ergebnisse durch die Lenkungssitzung/den Lenkungskreis und Bedeutung der Ergebnisse für das Unternehmen

Hinweis: Bitte übersenden Sie den Bericht nach Abschluss der Arbeitsphase innerhalb einer Woche an das Unternehmen und die zuständige IBS.

III. Fortschrittsbericht zur 2. Arbeitsphase

Datum der Planungssitzung:

Datum der Auswertungssitzung:

Datum der Lenkungssitzung/des Lenungskreises zur Bewertung:

Datum des 2. Fortschrittsberichts:

Ziel der 2. Arbeitsphase

Beschreibung der Durchführung der 2. Arbeitsphase

Zentrale Ergebnisse der Arbeitsphase und Lernerfahrungen

Bewertung der Ergebnisse durch die Lenkungssitzung/den Lenkungskreis und Bedeutung der Ergebnisse für das Unternehmen

Hinweis: Bitte übersenden Sie den Bericht nach Abschluss der Arbeitsphase innerhalb einer Woche an das Unternehmen und die zuständige IBS.

IV. Fortschrittsbericht zur 3. Arbeitsphase

Datum der Planungssitzung:

Datum der Auswertungssitzung:

Datum der Lenkungssitzung/des Lenungskreises zur Bewertung:

Datum des 3. Fortschrittsberichts:

Ziel der 3. Arbeitsphase

Beschreibung der Durchführung der 3. Arbeitsphase

Zentrale Ergebnisse der Arbeitsphase und Lernerfahrungen

Bewertung der Ergebnisse durch die Lenkungssitzung/den Lenkungskreis und Bedeutung der Ergebnisse für das Unternehmen

Hinweis: Bitte übersenden Sie den Bericht nach Abschluss der Arbeitsphase innerhalb einer Woche an das Unternehmen und die zuständige IBS.

V. Abschlussbericht

Datum der Evaluationssitzung:

Datum des Abschlussberichts:

Zusammenfassung und Bewertung des Gesamtergebnisses

Hinweis: Vergleichen Sie das gesetzte Ziel aus dem Kick-off mit den Ergebnissen des INQA-Coachings

Bewertung des Konzepts und der Methode der Arbeitsphasen

Fortführung des Innovationsprozesses im Unternehmen und Vereinbarungen für das weitere Vorgehen

Wurde im Verlauf der Arbeitsphasen ein
Qualifizierungsbedarf festgestellt?

ja

nein

Wenn ja:

- Welche Qualifizierungsbedarfe bestehen?
- Sind Ihnen Schulungsangebote bekannt, die den in den Arbeitsphasen identifizierten Qualifizierungsbedarf decken?