



## Kontakt



**Arbeit und  
Leben**  
HAMBURG



**Wandel  
der Arbeit**  
sozialpartnerschaftlich gestalten

### Arbeit und Leben DGB/VHS Hamburg e.V.

**Maike Merten**

+49 40 284016-15

[maike.merten@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:maike.merten@hamburg.arbeitundleben.de)

**Alina Weber**

+49 40 284016-81

[alina.weber@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:alina.weber@hamburg.arbeitundleben.de)

[hamburg.arbeitundleben.de](http://hamburg.arbeitundleben.de)



### Bildungswerk der Wirtschaft für Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.

**Jan Pranger-Auermann**

+49 151 54872552

[pranger-auermann@bwh-sh.de](mailto:pranger-auermann@bwh-sh.de)

**Gregor Gusenko**

+49 160 7972391

[gusenko@bwh-sh.de](mailto:gusenko@bwh-sh.de)

[bwh-sh.de](http://bwh-sh.de)



[linkedin.com/company/bfbb](https://www.linkedin.com/company/bfbb)



## Weiterbildung durch Mentoring im Betrieb verankern

- Weiterbildungskulturen in Betrieben werden durch sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit nachhaltig gestärkt.
- Es werden 20 Betriebe in Hamburg und der Metropolregion durch Prozessbegleitung unterstützt.
- In den Betrieben werden Geschäftsführungen, Personalverantwortliche, Interessensvertretungen und Mitarbeitende beteiligt.
- Die Teilnahme ist für Betriebe kostenlos. Die Mitarbeitenden werden für die Qualifizierungen und die Prozessbegleitung freigestellt.
- Die Ergebnisse aus der Projektarbeit fließen durch regelmäßige Sozialpartner-Dialoge in bildungspolitische Netzwerke und Gremien ein.

Gefördert durch:



weiterer Förderer:



  
**Bündnis für  
betriebliche  
Bildung**  
gemeinsam in die Zukunft

## Weiterbildungskultur im Betrieb stärken!

Ein sozialpartnerschaftliches  
Projekt für Unternehmen in  
Hamburg und der Metropolregion

# Unsere Angebote

## Prozessbegleitung für Betriebe

### 1. Bedarfsanalyse

- Aktuelle Herausforderungen im Bereich Weiterbildung identifizieren
- Qualifizierungsbedarfe und -interessen der Mitarbeitenden ermitteln

### 3. Qualifizierungen

- Qualifizierungen zu Weiterbildungsberater:innen und Weiterbildungsmanager:innen
- Vertiefungsmodule (z.B. Digitalisierung oder Mitbestimmungsrechte)

### 5. Evaluation & Transfer

- Auswerten der umgesetzten Maßnahmen
- Ergebnisse in den betrieblichen Strukturen verankern

### 2. Zielsetzung & Planung

- Ziele für die Projektumsetzung definieren
- Steuerungsgruppe bilden
- Interessierte für Qualifizierungen gewinnen

### 4. Projektumsetzung

- Weiterbildungsmanager:innen setzen Praxisprojekt um
- Mentoring durch Weiterbildungsberater:innen etablieren

## Sozialpartner-Dialoge

Wir bringen betriebliche Praxis und Bildungspolitik zusammen. In Fachgesprächen diskutieren Sozialpartner, Unternehmen und bildungspolitische Akteure über aktuelle Herausforderungen und

konkrete Erfahrungen aus der Arbeitswelt: Gemeinsam nachhaltige Strategien für die Fachkräftesicherung und faire Arbeitsbedingungen entwickeln – mit Blick auf reale betriebliche Anforderungen.

## Wir qualifizieren

### Betriebliche Weiterbildungsberater:in

- Spricht Kolleg:innen gezielt an
- Erkennt Weiterbildungshürden & unterstützt dabei Ängste und Vorbehalte abzubauen
- Begleitet individuelle Lernprozesse & motiviert bei Bedarf
- Kennt Weiterbildungsangebote & Fördermöglichkeiten



### Betriebliche Weiterbildungsmanager:in

- Ermittelt betriebliche Weiterbildungsbedarfe & entwickelt passgenaue Lösungen
- Kennt rechtliche Grundlagen & Förderinstrumente
- Agiert als Vernetzer:in zwischen Geschäftsführung, Personalbereich, Interessenvertretung & Beschäftigten
- Bezieht externe Angebote zielgerichtet ein

