

Führung weiterentwickeln

Praxisession:

Wer führt meinen Betrieb in die Zukunft? Nachfolge sichern heißt Menschen entwickeln

Knackpunkte im Nachfolgeprozess

Harte Faktoren

- 36 % der Alt-Inhaber fordern überhöhte Kaufpreise
- 40 % der Interessenten berichten Finanzierungsprobleme

Weicher Faktor

28 %

der Alt-Inhaber können emotional nicht loslassen

These: Nachfolge stolpert über weiche Faktoren. Diese Reibungsverluste sind vermeidbar.

Forstwirtschaftlicher Dienstleister

~100 Mitarbeitende · Nachfolge durch 4 Mitarbeitende aus dem eigenen Haus

- Auftrag: Struktur & Strategie 2030
- Eigentliches Thema: Zusammenspiel der Führungsebenen

Delegation = Verantwortung übergeben – und annehmen.

Gastronomiebetrieb

~30 Mitarbeitende · Nachfolge durch Familienmitglied + Mitarbeiter

- Auftrag: Rollenklärung in der Führung und partizipative Prozessoptimierung
- Krise: Geschäftsführer greift unabgestimmt ein
- Vertrauen ist da – trägt aber nicht automatisch in der Krise

Ein Rückschritt ist keine Niederlage, sondern ein Kontrollpunkt.

Fünf Erfolgsfaktoren

1

Früh beginnen

2

Gemeinsame Entwicklung
für Unternehmer **und**
Übernehmer schaffen:
Rollenklarheit,
Delegation,
Verantwortung, Mut,
Vertrauen

3

Abhängigkeit vom
Unternehmerwissen
verringern

4

Echten Dialog, Reflexion
und Feedback
ermöglichen

5

Moderation: Struktur,
Raum, Neues
ausprobieren, Ermutigung

Nachfolge ist kein Ereignis, sondern ein Führungsprozess.

Sylke Jehna

HR-Beratung | Coaching | Moderation | Konfliktmediation

Entwicklung für Führungskräfte, Teams und Organisationen | Veränderungsbegleitung

Gaußstraße 17, 22765 Hamburg

+49 40 38011666 | +49 172 4436141 | sylke.jehna@gmx.de

www.sylkejehna.de | <https://www.linkedin.com/in/sylke-jehna/>

Digitalisierung, Fachkräftesicherung und zukunftsste Unternehmenskultur: Ich biete Prozessbegleitung im Wandel der Arbeitswelt - auch als INQA-Coach im Förderprogramm für KMU, gemeinnützige Organisationen und freie Berufe.

Lassen Sie sich 80% der Beratungskosten erstatten. www.inqa.de

Wandel gestalten. Wirkung entfalten.