

DIGITALISIERUNG MIT DEM TEAM STATT FÜR DAS TEAM

Warum die Einführung digitaler Tools oft scheitert – und wie es besser geht

Nina Siessegger

Organisationsberatung & Coaching

**Ein neues Tool ist da.
Und alle sind genervt.**



Foto von Andre Hunter, Unsplash

WARUM NACHHALTIGE DIGITALISIERUNG SO WICHTIG IST

1

**KMU haben Nachholbedarf
– und echte
Effizienzgewinne zu heben**

2

**Digitalisierung ist eine
zentrale Grundlage für KI-
Einsatz**

Ein Praxisbeispiel aus dem Chocoversum



Wissen war überall –
nur nicht da, wo
man es finden
konnte.



Foto: Getty Images/Eoneren

Wie gelingt digitale Transformation, die von allen mitgetragen wird?



KURZ ZU MIR

Nina Siessegger

- Organisationsberaterin und Coach
- Fokus auf Start-Ups sowie kleine und mittlere Unternehmen
- Mein Ziel: Organisation so aufzustellen, dass alle wissen, worauf es ankommt und gern Verantwortung übernehmen.



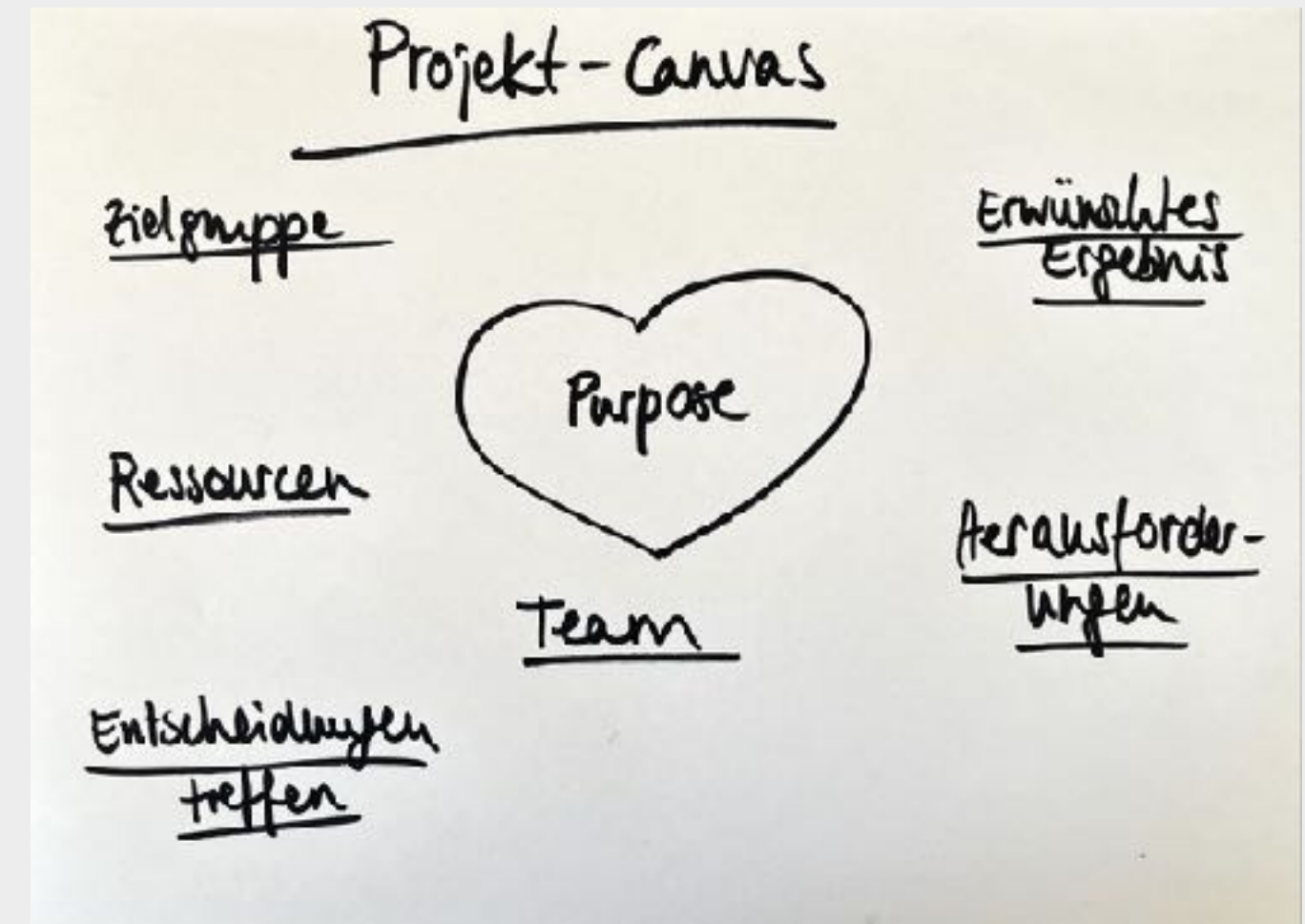
Strukturiert & partizipativ

- Zwei Ebenen: Lab-Team für die praktische Arbeit & Lenkungsreis für Feedback und Richtung
- Klar abgegrenzte Arbeitsphasen mit eigenem Ziel
- Regelmäßiger Austausch zu Stand und Zusammenarbeit
- Nebeneffekt: neue Arbeitsweise fürs Team, die sich auch auf andere Projekte übertragen lässt: In kleinen Schritten vorgehen, ausprobieren, nachsteuern



Was wollen wir erreichen?

- Auftaktworkshop zur Zielklärung und Rollenverteilung
- Lenungskreis und Lab-Team bilden
- Rahmenbedingungen klären



Verstehen, was gebraucht wird

- Personas entwickeln, User Journeys verstehen
- Kriterien für die Softwareauswahl entwickeln
- Anforderungen priorisieren



ARBEITSPHASE 2

Gemeinsam testen & bewerten

- Liste möglicher Plattformen
- Strukturierte Tests anhand der Kriterien
- Gespräche mit Anbietern
- **Ergebnis: zwei Favoriten**



Entscheidung treffen & nächste Schritte planen

- Zwei Favoriten auf Herz und Nieren prüfen
- Entscheidung treffen
- Nächste Schritte planen



01

**Co-Creation
statt Top-down**

02

**Zunächst
Prozesse
gemeinsam
visualisieren &
analysieren**

03

**Schrittweise
vorgehen**

04

**Kapazitäten
einplanen**

05

**Unsicherheit
Raum geben**

Ergebnis

- Die neue App ist im Alltag angekommen.
- Der partizipative Ansatz wird jetzt für weitere Digitalisierungs-Projekte genutzt.



TAKE-AWAYS

1

**Gestalten Sie
den Prozess
ganz bewusst.**

2

**Binden Sie
Mitarbeitende
frühzeitig ein.**

3

**Das stärkt den
Veränderungs-
muskel Ihres
Unternehmens
nachhaltig.**

Weiterentwicklung mit Rückenwind durch das INQA-Coaching

- Förderung von bis zu 80 % für KMU
- Laufzeit: 6–7 Monate,
- bis zu 12 Beratungstage
- Themen: Digitalisierung, Zusammenarbeit, Führung
- Professionelle Begleitung durch autorisierte Coaches

→ Fragen? Wenden Sie sich gerne an mich oder eine der [regionalen Beratungsstellen](#)



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



INQA
COACHING

INQA-Coaching

80 % gefördert.
100 % gestärkt in die Zukunft.



Danke!

KONTAKT

Nina Siessegger

Organisationsberatung &
Coaching
Bernstorffstraße 120
22767 Hamburg

hallo@ninasiessegger.de
[ninasiessegger.de](mailto:hallo@ninasiessegger.de)
+49 (0)170 2610977

 [https://www.linkedin.com/in/
nina-siessegger/](https://www.linkedin.com/in/nina-siessegger/)